SOLICITUD DE COTIZACIÒN IDT

Objeto del IDT: Prestar el servicio de levantamiento de cargas laborales para el Instituto Distrital De Turismo (IDT), con el fin de realizar un análisis detallado y estructurado de las cargas laborales actuales dentro de la entidad
Fecha: 04 de Agosto de 2026
Nombre del proveedor: JCAG CONSULTORES & ASOCIADOS S.A.S
NIT:
Telefono: 593 960834563
Vigencia de la cotizaciòn: 90 DIAS SI (X) NO ( ) Marcar con X

FASE		ACTIVIDADES	ENTREGABLE	VALOR SIN IVA	IVA	VALOR CON IVA
FASE 1: PLANIFICACIÓN Y DIAGNÓSTICO INICIAL	**1.1. Revisión Documental y Análisis Previo**	El contratista deberá revisar los documentos internos del IDT, tales como el organigrama institucional, el manual de funciones, los informes de gestión, y cualquier otro documento relacionado con la estructura organizacional y las políticas de recursos humanos.	Informe de diagnóstico preliminar que incluya el análisis de la documentación interna. Documento de Plan de Trabajo, Cronograma y Metodología de Levantamiento aprobada por el supervisor, junto con el informe de diagnóstico institucional de la estructura actual del IDT.	$4.000.000	$760.000	$4.760.000
	1.2 Entrevistas y Reuniones con Directivos y Responsables de Áreas	Se realizarán entrevistas con los directores y jefes de áreas para comprender a fondo las funciones y cargas laborales actuales de cada departamento.	Informe de entrevistas con análisis de las necesidades y desafíos percibidos en cada área.	$4.000.000	$760.000	$4.760.000
	1.3. Revisión de las Condiciones Laborales y Normativas	El contratista deberá revisar las normativas laborales y de contratación vigentes en el IDT, incluyendo la ley de contrato de trabajo, convenios, acuerdos sindicales y demás disposiciones relacionadas	Informe detallado sobre las condiciones laborales y normativas relevantes.	$4.000.000	$760.000	$4.760.000
FASE 2: LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS DE CARGAS LABORALES	**2.1. Diagnóstico de la Carga Laboral Actual**	El contratista deberá realizar un análisis detallado de las cargas laborales de todas las Subdirecciones y áreas dentro del IDT, identificando la distribución de tareas, el tiempo dedicado a cada función y la eficiencia de la asignación de responsabilidades	Informe con el diagnóstico de la distribución de las cargas laborales, con la base de datos depurada con el inventario de actividades por puesto de trabajo, matrices de tiempos y movimientos diligenciadas, y memoria técnica de las jornadas de concertación y entrevistas realizadas.	$12.000.000	$2.280.000	$14.280.000
	2.2 Encuestas y Herramientas de Recolección de Datos	Aplicación de encuestas y herramientas de recolección de datos a los funcionarios, con el fin de evaluar el tiempo real dedicado a cada tarea, la satisfacción laboral y la percepción de la carga de trabajo	Informe detallado con los resultados de las encuestas, análisis cualitativo y cuantitativo con la base de datos depurada con el inventario de actividades por puesto de trabajo, matrices de tiempos y movimientos diligenciadas, y memoria técnica de las jornadas de concertación y entrevistas realizadas.	$9.600.000	$1.824.000	$11.424.000
	2.3 Análisis de la Adecuación de la Carga Laboral en Relación con los Objetivos Institucionales	El contratista deberá evaluar si las funciones actuales de los funcionarios están alineadas con los objetivos estratégicos y misionales del IDT. Esto incluye la revisión de la eficacia organizacional y los procesos de trabajo dentro de cada área.	Informe con el análisis de la alineación de las cargas laborales con los objetivos estratégicos, incluyendo recomendaciones de ajustes.	$6.400.000	$1.216.000	$7.616.000

FASE 3: PROPUESTAS DE OPTIMIZACIÓN Y MEJORA DE CARGAS LABORALES	**3.1 Elaboración de Propuestas de Optimización de la Carga Laboral**	Con base en los diagnósticos y análisis previos, el contratista debe desarrollar propuestas para optimizar la distribución de la carga laboral. Esto puede incluir reestructuración de funciones, redistribución de tareas, o la creación de nuevos puestos de trabajo.	Documento con propuestas claras de optimización, incluyendo cambios en la estructura organizativa, redefinición de responsabilidades y recomendaciones de nuevos roles.	$9.600.000	$1.824.000	$11.424.000
	3.2 Presentación de Alternativas y Recomendaciones de Implementación	El contratista deberá presentar las alternativas propuestas al equipo directivo del IDT para su discusión y aprobación. Las alternativas deberán estar justificadas tanto técnica como estratégicamente.	Presentación formal de las alternativas y recomendaciones, incluyendo cronograma y plan de implementación.	$6.400.000	$1.216.000	$7.616.000
FASE 4: IMPLEMENTACIÓN Y CAPACITACIÓN	**4.1 Desarrollo de Plan de Implementación de las Recomendaciones**	El contratista deberá desarrollar un plan de implementación detallado que incluya los pasos a seguir para aplicar las recomendaciones aprobadas por el IDT. Este plan debe incluir tiempos, responsables y recursos necesarios.	Plan de implementación con cronograma detallado, responsables y recursos requeridos.	$4.000.000	$760.000	$4.760.000
	4.2 Capacitación del Personal sobre la Nueva Estructura	El contratista será responsable de diseñar e impartir un programa de capacitación para los empleados del IDT, enfocado en la nueva distribución de tareas y responsabilidades.	Informe con la programación de las capacitaciones, materiales utilizados y evaluación de los asistentes.	$6.400.000	$1.216.000	$7.616.000
	4.3 Seguimiento y Acompañamiento durante la Implementación	El contratista deberá realizar un acompañamiento durante la implementación de los cambios, asegurándose de que los ajustes sean aplicados de manera efectiva y proporcionando soporte adicional cuando sea necesario.	Informe Final del Estudio de Cargas Laborales, propuesta técnica de optimización organizativa y propuesta de actualización del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales (MEFCL).	$5.600.000	$1.064.000	$6.664.000
FASE 5: CIERRE Y EVALUACIÓN FINAL	**5.1 Elaboración del Informe Final**	Al finalizar el proceso, el contratista deberá presentar un informe final que resuma todas las actividades realizadas, los resultados obtenidos y las recomendaciones de mejora continua.	Informe final con análisis detallado del proceso, logros alcanzados, y recomendaciones adicionales.	$4.000.000	$760.000	$4.760.000
	5.2 Evaluación del Impacto de las Recomendaciones	El contratista realizará una evaluación del impacto de las modificaciones implementadas en la estructura de cargas laborales, analizando si se han alcanzado los objetivos de eficiencia organizacional y satisfacción laboral.	Informe de Transferencia de Conocimiento que incluya memorias, listas de asistencia digital/física, evaluaciones de satisfacción de los talleres y el Plan de Acompañamiento para la implementación.	$2.000.000	$380.000	$2.380.000
			Informe con la evaluación del impacto y recomendaciones adicionales.	$2.000.000	$380.000	$2.380.000
TOTAL				$80.000.000	$15.200.000	$95.200.000

Validar únicamente en FirmaEC.
Firmado electrónicamente por:
KARLA VERONICA ARBOLEDA FIALLOS

FIRMA:
NOMBRE: JUAN CARLOS ARBOLEDA
NÚMERO DE CELULAR: 593 960834563
CORREO ELÉCTRONICO: gerencia@jcagconsultores.com